

सर्वोच्च अदालत, एकीकृत न्यायाधीशको इजलास
माननीय न्यायाधीश श्री हरि प्रसाद कुवाल

आदेश

०७७-७०-०१७२

विषय: उत्प्रेषण।

अखिल नेपाल सेक्युरिटी मजदुर सघको तर्फबाट लक्ष्मी प्रसाद डकाल समेत - निवेदक
विरुद्ध
धर्म रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय सिंहदरवार, काठमाण्डौ समेत -- विपक्षी

निवेदकहरूको तर्फबाट उपस्थित विद्वान् अधिवक्ताहरू श्री रमेश खडाल, श्री यवराज सुईटार र श्री शिवराम श्रेष्ठले गर्नुभएको अहससमेत सुनियो।

यसमा के कसो भएको हो ? निवेदकको माग बमोजिमको आदेश किन जारी हुनु नपर्ने हो? माग बमोजिमको आदेश जारी हुनु नपर्ने कुनै आधार कारण भए सन्तुष्ट प्रमाण सहित म्याद सूचना पाएका मितिले लाटाका म्यादबाहेक १५ दिनभित्र विपक्षी नं. १, २, ३, ४, ५, ६, ७, ८, ९, १० र २३ ले महान्यायाधिकाको कार्यालय माफत अन्य विपक्षीहरूले आफै वा आफ्नो कानून बमोजिमको प्रतिनिधि माफत लिखितजवाफ पेश गर्नु भनी आदेश र निवेदनको प्रतिलिपि समेत साथै राखी विपक्षीहरूका नाममा म्याद सूचना जारी गरी लिखितजवाफ परे वा अवधि नाघे पाछि नियमानुसार पेश गर्नु।

अन्तरिम आदेश माग गरे सम्बन्धमा विचार गर्दा, निवेदकले उठाएको विषयसँग सम्बन्धित श्रमिक आपूर्तिकर्ता माफत हुने बोलपत्रबाट श्रमिक आपूर्ति सम्बन्धमा श्रम ऐन, २०७४ को दफा ५८ (३) को प्रावधान विपरीत हुने गरी कुनै सम्झौता नगर्नु नगराउनु भनी विपक्षीहरूको नाममा सर्वोच्च अदालत नियमावली, २०७४ को नियम ४९ (१) बमोजिम अन्तरिम आदेश जारी गरिदिएको छ । सोको सूचना विपक्षीहरूलाई दिई नियमानुसार पेश गर्नुहोला।

(Signature)
न्यायाधीश

इति संवत् २०७७ साल पौष २२ गते रोज ४ शुभम्



नेपाल सरकार
श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय

(श्रम सम्बन्ध शाखा)



पत्र संख्या:- ३१/०८०/८१

चलावी नं.:- २९

सिंहदरवार, काठमाडौं
नेपाल ।

मिति: २०८०/०६/०७

विषय: न्यूनतम पारिश्रमिक कार्यान्वयन सम्बन्धमा ।

श्री प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, सिंहदरवार

श्रम ऐन २०७४ को दफा १८० बमोजिम श्रम ऐन आकर्षित नहुने बाहेकका सबै क्षेत्र र विषयहरूमा कार्यरत कामदार/श्रमिकको न्यूनतम पारिश्रमिक प्रयोजनका लागि सोही ऐनको दफा १०६ बमोजिम नेपाल सरकारबाट निर्णय भई निर्धारण भएको न्यूनतम पारिश्रमिक कार्यान्वयन गर्नुपर्ने प्रावधानको कार्यान्वयनको लागि यस मन्त्रालयको प.सं. ३१/०८०/८१, मिति २०८०/६/७, च.नं. ५० को पत्र तथा अन्य कागजातहरू यसै साथ संलग्न गरिएको छ ।

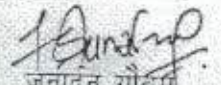
संलग्न पत्र तथा कागजातहरू आवश्यक कार्यान्वयनको लागि सबै सबै मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयमा प्रेषित गरिदिने व्यवस्थाका लागि यस मन्त्रालयको निर्णयानुसार अनुरोध छ ।

बोधार्थ:

श्री श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभाग, मीनभवन काठमाडौं

श्री श्रम तथा रोजगार कार्यालयहरू सबै

श्री श्रम कार्यालयहरू सबै


जनादेन गौतमी
शाखा अधिकृत



नेपाल सरकार
श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय

(श्रम सम्बन्ध शाखा)



सिंहदरवार, काठमाडौं
नेपाल ।

मिति: २०८०/०६/०७

पत्र संख्या:-३.१/०८०/८१

चलानी नं.:- ५१

विषय: न्यूनतम पारिश्रमिक कार्यान्वयन सम्बन्धमा ।

श्री सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, सिंहदरवार

श्रम ऐन २०७४ को दफा १८० बमोजिम श्रम ऐन आकर्षित नहुने बाहेकका सबै क्षेत्र र विषयहरूमा कार्यरत कामदार/श्रमिकको न्यूनतम पारिश्रमिक प्रयोजनका लागि सोही ऐनको दफा १०६ बमोजिम नेपाल सरकारबाट निर्णय भई निर्धारण भएको न्यूनतम पारिश्रमिक कार्यान्वयन गर्नुपर्ने प्रावधानको कार्यान्वयनको लागि यस मन्त्रालयको प.सं. ३.१/०८०/८१, मिति २०८०/६/७, च.नं. ५० को पत्र तथा अन्य कागजातहरू यसै साथ संलग्न गरिएको छ ।

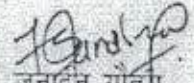
संलग्न पत्र तथा कागजातहरू आवश्यक कार्यान्वयनको लागि सबै स्थानीय तहहरूमा प्रेषित व्यवस्थाका लागि यस मन्त्रालयको निर्णयानुसार अनुरोध छ ।

बोधार्थ:

श्री श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभाग, मीनभवन काठमाडौं

श्री श्रम तथा रोजगार कार्यालयहरू सबै

श्री श्रम कार्यालयहरू सबै


जनार्दन गौतम
शाखा अधिकृत



नेपाल सरकार
श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय



पत्र संख्या:- ३१/०८०/८१

चलानी नं.:- २०

सिंहदरवार, काठमाडौं
नेपाल ।

मिति: २०८०/०६/०७

विषय: न्यूनतम पारिश्रमिक कार्यान्वयन सम्बन्धमा ।

श्री सबै मन्त्रालयहरू, काठमाडौं

श्रम ऐन २०७४ को दफा १८० बमोजिम श्रम ऐन आकर्षित नहुने बाहेकका सबै क्षेत्र र विषयहरूमा कार्यरत कामदार/श्रमिकको न्यूनतम पारिश्रमिक प्रयोजनका लागि सोही ऐनको दफा १०६ बमोजिम नेपाल सरकारबाट निर्णय भई निर्धारण भएको न्यूनतम पारिश्रमिक कार्यान्वयन गर्नुपर्ने प्रावधान रहेको विषय तहाँको स्मरणको लागि सादर अनुरोध छ ।

यस सम्बन्धमा श्रम ऐन, २०७४ को दफा ५८ (३) र (४) को व्यवस्था समेतलाई मध्यनजर गरी नेपाल सरकार, प्रदेश सरकार तथा स्थानीय तहहरू एवम् मातहतका सरकारी निकायहरूमा श्रमिक आपूर्तिकर्ता मार्फत आपूर्ति भई काम गरिरहेका श्रमिक/कामदारहरूलाई सम्बन्धित आपूर्तिकर्ताबाट पारिश्रमिक भुक्तानी हुँदा नेपाल सरकारले निर्धारण गरेको न्यूनतम पारिश्रमिक भन्दा कम नहुने सुनिश्चितताका लागि आवश्यक व्यवस्था गर्नु गराउनुहुन यस मन्त्रालयको निर्णयानुसार अनुरोध छ ।

पुनश्च: तहाँको जानकारीको लागि न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण सम्बन्धमा नेपाल सरकारबाट निर्णय भई नेपाल राजपत्रमा प्रकाशित सूचना र श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभागबाट तयार गरिएको श्रमिकहरूको न्यूनतम पारिश्रमिक, सेवा सुविधाको दररेटको विवरण समेतको छायाँप्रति संलग्न गरिएको छ ।

बोधार्थ:

श्री श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभाग, मीनभवन काठमाडौं
श्री श्रम तथा रोजगार कार्यालयहरू सबै
श्री श्रम कार्यालयहरू सबै


जनादन गौतम
शाखा अधिकृत



नेपाल सरकार
श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय
श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभाग
मीनमार्ग, काठमाडौं

फोन नं. {
०१-४१०११७
०१-४१०११४
०१-४१०१२०६
०१-४१०१२०

प. सं. ०८०/०८१
च.नं. ११५

मिति: २०८०/०५/२४

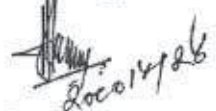
श्री सरोकारवाला सबै ।

विषय: श्रमिक आपूर्तिकर्ता मार्फत आपूर्ति हुने श्रमिकहरूको लागि न्यूनतम पारिश्रमिक, सेवा सुविधा दररेटको विवरण सम्बन्धमा ।

श्रम ऐन, २०७४ को दफा १०६ बमोजिम नेपाल सरकारद्वारा श्रमिकहरूको न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण गरी नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशन भए बमोजिम यस विभागबाट श्रमिकहरूको न्यूनतम पारिश्रमिक, सेवा सुविधा दररेटको विवरण जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएको ब्रेकडाउन अनुरूप मात्र बोलपत्र पेश तथा छनौट गर्न यसपूर्व विभिन्न सरकारी निकाय लगायत श्रमिक आपूर्तिकर्ताहरू, मुख्य रोजगारदाताहरूलाई जानकारी एवं निर्देशन भएको व्यहोरा सम्बद्ध सबैमा विदितै छ ।

सोही क्रममा, नेपाल सरकारले मिति २०८०।०४।०१ देखि लागू हुने गरी निर्धारण गरेको न्यूनतम पारिश्रमिक तथा श्रम ऐन, २०७४, नियमावली, २०७५ बमोजिम पाउनुपर्ने सेवा सुविधा सम्बन्धी यसैसाथ संलग्न दररेट विवरण कार्यान्वयन गर्नु गराउनुहुन निर्णयानुसार अनुरोध छ ।

साथै संलग्न दररेट भन्दा कम हुनेगरी बोलपत्र पेश गर्ने रोजगारदाता तथा स्वीकृत गर्ने प्रतिष्ठान मुख्य रोजगारदाताहरूलाई श्रम ऐन, २०७४, श्रम नियमावली, २०७५ बमोजिम भई जाने व्यहोरा समेत अदेशानुसार अनुरोध छ ।


(मणिनाथ गोप)
निर्देशक (प्रा.)



नेपाल राजपत्र

नेपाल सरकारद्वारा प्रकाशित

खण्ड ६८ काठमाडौं, असोज १९ गते, २०७५ साल (संख्या ३२)

भाग ५

नेपाल सरकार

श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयको

सूचना १

श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयले श्रम ऐन, २०७४ को दफा ५८ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी श्रमिक आपूर्तिकर्ता मार्फत श्रमिकलाई लगाउन सकिने कामको सूची देहाय बमोजिम निर्धारण गरेकोले यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ :-

१. **सुरक्षा सेवा:**

सुरक्षा श्रमिक ।

- (३) सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ बमोजिम श्रमिक आपूर्ति गर्ने, गराउने गरी कुनै किसिमको प्रस्ताव वा बोलपत्र आह्वान वा पेश गर्दा वा श्रमिक आपूर्ति गर्ने गरी सम्झौता गर्दा श्रम ऐन, २०७४ बमोजिम ईजाजत नलिएको कुनैपनि संस्थाहरूसँग सम्झौता गर्न पाइने छैन ।
- (४) सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ बमोजिम श्रमिक आपूर्ति गर्ने, गराउने गरी कुनै किसिमको प्रस्ताव वा बोलपत्र आह्वान गर्दा वा पेश गर्दा वा श्रमिक आपूर्ति गर्ने गरी सम्झौता गर्दा देहायका विषयहरू उल्लेख गर्नु पर्नेछ :-

- (क) नेपाल सरकारले तोकेको न्यूनतम पारिश्रमिक,
- (ख) श्रमिकको आधारभूत पारिश्रमिकबाट दश प्रतिशत रकम कटौत गरी सो रकममा शतप्रतिशत रकम थप गरी सबैभन्दा बढी वापतको रकम जम्मा गर्ने विषय,
- (ग) श्रमिकको आधारभूत पारिश्रमिकको ८.३३ प्रतिशत बराबरको रकम प्रत्येक महिना उपदान वापतको रकम जम्मा गर्ने विषय,
- (घ) सामाजिक सुरक्षा योजना लागू भएपछि सो बमोजिम सामाजिक सुरक्षा कोषले तोकेको रकम वा सो व्यवस्था कार्यान्वयन नहुँदासम्म औषधि उपचार वापत वार्षिक एक लाखको बीमा र सात लाखको दुर्घटना बीमाको प्रिमियम वापतको रकम रोजगारदाताले व्यहोर्नु पर्ने विषय,

खण्ड ६(ब) संख्या ३२ नेपाल राजपत्र भाग ५ मिति २०७३/०६/१९

क्र. नं.	व्यवसायको वर्गीकरण	कामदारको गट	अनुभव र सीप	न्यूनतम प्रतिघण्टिक (साउदी अरब रियाल)	खाना भत्ता (साउदी अरब रियाल)	अन्य सुविधा	शैक्षिक
१.	अर्ध-वश (Unskilled)	सेक्टर, क्लिन्ग, हेल्थ, स्वीप, अफिस च्याप, कपमेक	अरब	१,०००(एक हजार)	३००(तीससय)	सौपी उपचार, रिटर्नी हवाई टिकट, आवास, यातायात सम्पत्ती/घरेघरको उपलब्ध गराउने	
२.	अर्ध-वश (Semi-Skilled)	मेकानिकल मेकर, प्लम्बरमेन, कार्पेन्टर, मेकानिकल हेल्पर, इलेक्ट्रिकल हेल्पर, रिटेल विक्रेता, टपाल	सलिस प्राय दुई वर्षको कार्य अनुभव चार वर्षको कार्य अनुभव	१,२०० (एक हजार दुईसय) १,३००(एक हजार तीससय)	३००(तीससय)	सौपी उपचार, रिटर्नी हवाई टिकट, आवास	

